

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством подготовки студентов и выпускников ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича

В мае-сентябре 2024 года ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича было проведено анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ Техникума. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки студентов и выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича.

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Техникуме.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича (удовлетворенность знаниями и навыками студентов и выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Техникумом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Техникуме.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2021-2022-2023 учебном году в ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича

Работодателям, участвующим в реализации образовательных программ ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича, было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетирруемых.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

**ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ
ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГПОУ
«КУЗНЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ИМЕНИ БАРДИНА ИВАНА ПАВЛОВИЧА**

Участие работодателей в реализации образовательной программы	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
	В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Техникумом образовательными программами)
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?
	Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича

Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы

ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум»
имени Бардина Ивана Павловича

1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?

1. Коммуникативность
2. Самостоятельность
3. Инициатива в работе
4. Способность к освоению новой техники
5. Исполнительская дисциплина
6. Профессиональные умения и навыки

2. Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?

1. Затрудняюсь ответить
2. Не знал, что это возможно
3. Нет
4. Да

3. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Не знал, что это возможно
4. Да

4. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

5. В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Техникумом образовательными программами)?

1. Электромонтёр
2. Сварщик
3. Программист
5. Токарь
6. КИП и А
7. Монтажник оборудования связи
8. Аддитивщик

- 9. Мехатроник
- 10. Машинист крана

6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

- 1. Не удовлетворен
- 2. Удовлетворен не в полной мере
- 3. В большей степени удовлетворен
- 4. Удовлетворен полностью

7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?

- 1. Затрудняюсь ответить
- 2. Нет
- 3. Довольно часто
- 4. Да

8. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?

- 1. создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов;
 - 2. расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику;
 - 3. расширение содержания образования в части теоретической подготовки;
 - 4. не нужно ничего менять.
 - 5. Другое (напишите)
-

9. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

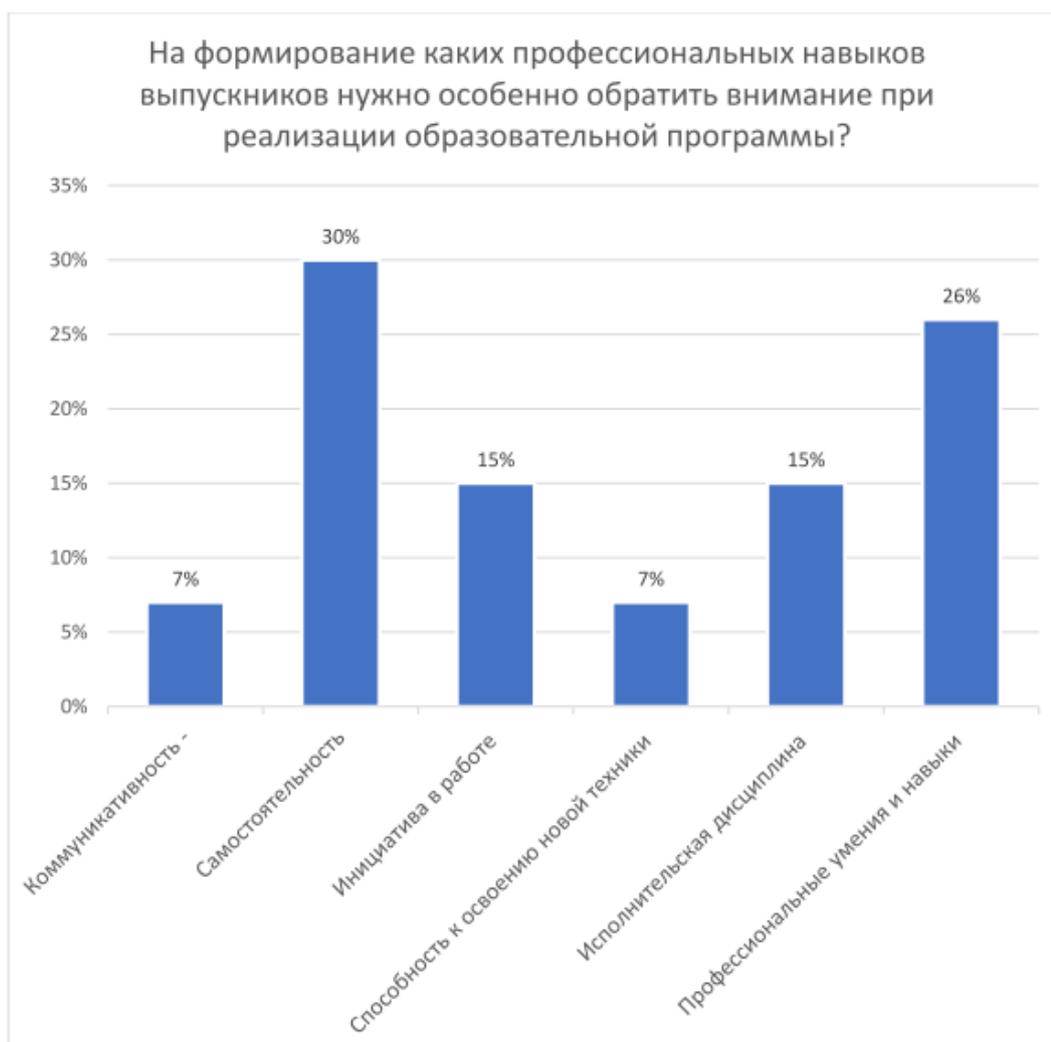
- 1. Да, безусловно.
- 2. Да, но не всех.
- 3. Нет.
- 4. Затрудняюсь ответить.

10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича?

- 1. Полностью удовлетворен
- 2. Удовлетворен в большей мере
- 3. Частично не удовлетворен
- 4. Не удовлетворен

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (26%). По 15% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине; по 7% голосов – коммуникативности и способности к освоению новой техники.



Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации техникума (рабочих программ, фондов оценочных средств)?» включал в себя 4 варианта ответов:

1. Затрудняюсь ответить;
2. Не знал, что это возможно;
3. Нет;
4. Да.

Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 30% и да – 70%, что говорит о тесном сотрудничестве ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича? с работодателями.



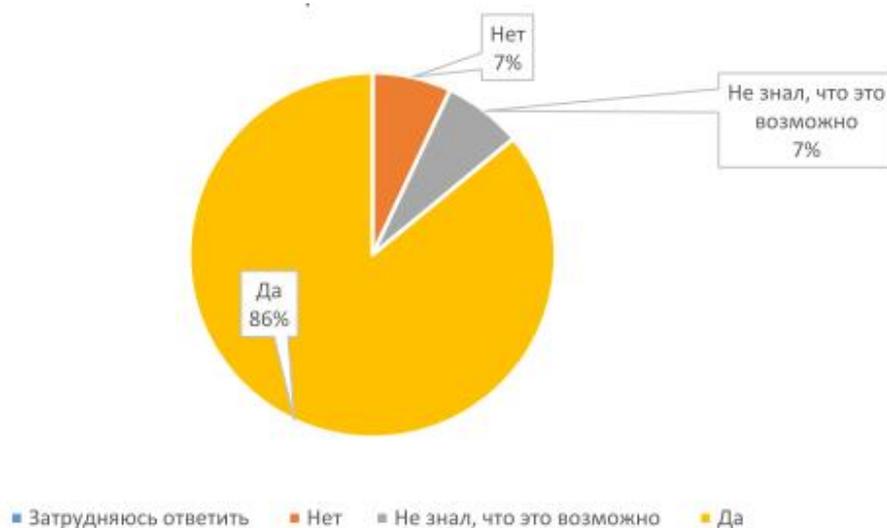
■ Затрудняюсь ответить ■ Не знал, что это возможно ■ Нет ■ Да

Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов:

1. Затрудняюсь ответить – 0;
2. Нет – 1;
3. Не знал, что это возможно – 1;
4. Да – 11.

Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран.

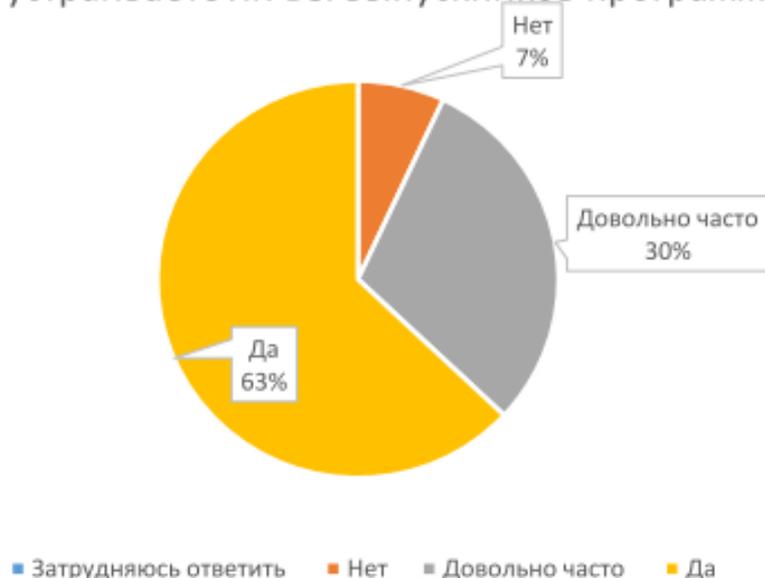
Это говорит о понимании направлений совместной работы между Техникумом и работодателями. Большая часть опрошенных (86%) ответила «Да».



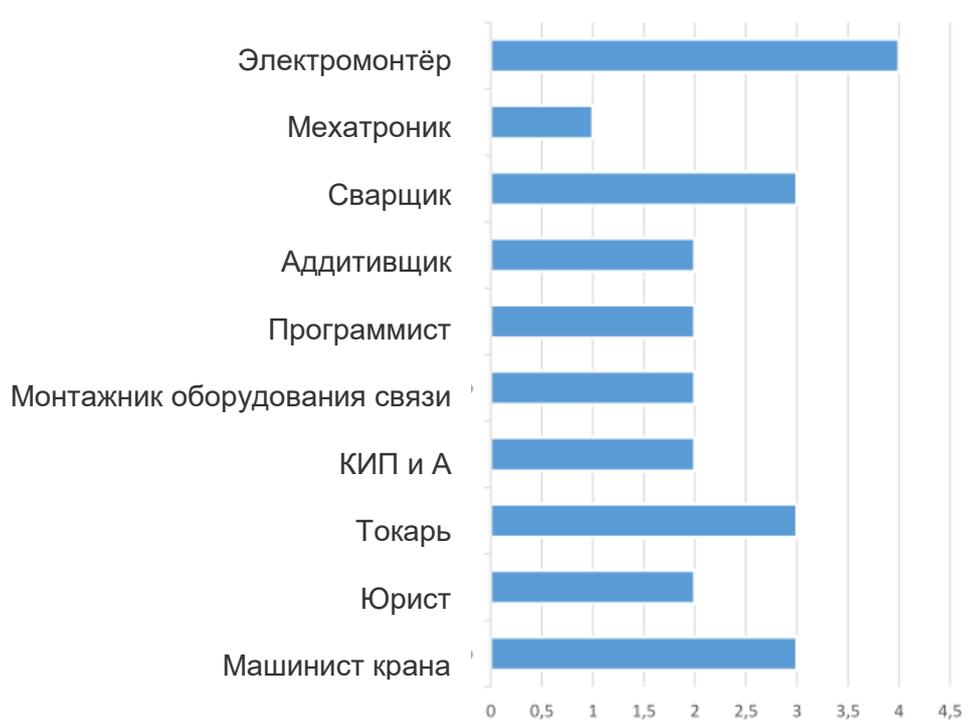
Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса.

Как показал анализ анкеты, только 7% работодателей не нуждаются в выпускниках техникума. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича?

Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?



Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые техникумом, сегодня остро востребованы на рынке труда



Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов.

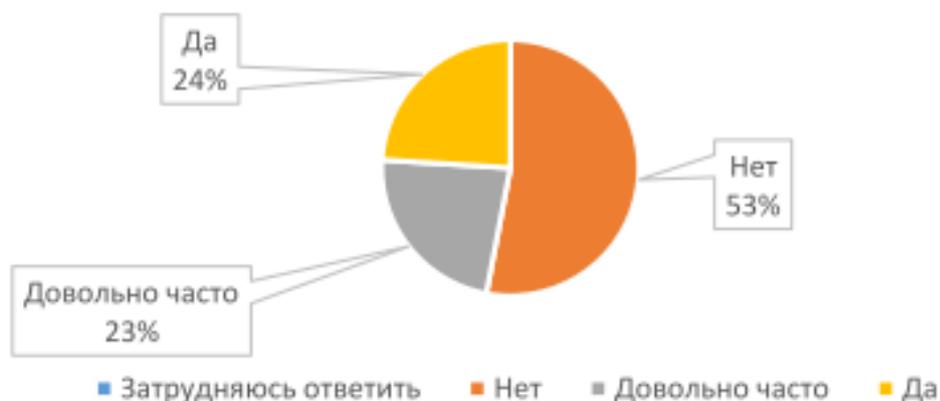
Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов:

1. Удовлетворен полностью;
2. В большей степени удовлетворен;
3. Удовлетворен не в полной мере;
4. Не удовлетворен.

78% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича 15% - в большей степени удовлетворены; 7% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран



На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 53% не видят такой необходимости; 24% считают, что дополнительное обучение должно быть; 23% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу



Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 55% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 30% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор молодых специалистов



На вопрос: «Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям», все 100% выбрали ответ «Да».

Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с техникумом



Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников «Кузнецкий металлургический техникум» имени Бардина Ивана Павловича позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникум.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Техникумом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и.